

Ondernemingsraad Zeeuwse Gronden

psychiatrie
thuis
in de samenleving

NIEUWS APRIL 2021



HEEEELPPP! Werwing!

Een jaar na de verkiezingen zijn we helaas weer maar met 2 OR leden meer over. We zitten met de handen in ons haar. We willen graag vooruit als OR en daarom hebben we mensen nodig. We zijn dan ook weer naarstig opzoek naar nieuwe leden.

Medewerkersvertrouwenspersoon Janny Dubbeldam

Als OR merken we dat er weinig bekendheid is over het bestaan van de medewerkersvertrouwenspersoon. Daarom willen we haar wat meer in de spotlights zetten en hebben wij kennis gemaakt met Janny Dubbeldam.

Heb je vragen? Heb je een conflict met je leidinggevende en kom je er samen niet uit? Heb je iets meegemaakt op het werk en durf je er met niemand over te praten? Zie je zaken die niet kunnen en weet je niet bij wie je terecht kunt? Wend je dan tot de medewerkersvertrouwenspersoon!

Janny heeft vele jaren ervaring als maatschappelijk werker (MW) in het ziekenhuis van ZorgSaam. Jan van Blarikom vroeg haar om de functie van vertrouwenspersoon te bekleden omdat deze verplicht werd ingevoerd door de overheid. De functie was verwant aan haar functie als Mw'er, dus Janny nam de uitdaging aan. In het ziekenhuis waren er soms

lastige casussen waar Janny veel van geleerd heeft. Intussen is Janny met pensioen, maar is ze nog wel de medewerkersvertrouwenspersoon van Zeeuwse Gronden.

Janny biedt medewerkers, die ongelukkig voelen in hun werk, de mogelijkheid om te praten over de situatie en wat ze hier mee willen doen. Ze is een luisterend oor en geeft advies. Ook kan Janny de rol van mediator aannemen tussen bijvoorbeeld werknemer en werkgever of directe leidinggevende. Er wordt dus gekeken naar wat iemand zelf kan doen en eventueel bemiddeld bij problemen. Ook kan er een plan van aanpak rondom het probleem gemaakt worden.

Wanneer het hekelpunt zich voordoet op het gebied van CAO of loon, dan verwijst Janny je door naar juridisch advies en koppelt terug of je hier iets aangehad hebt.

Een gesprek met Janny is strikt vertrouwelijk. Janny mag enkel zaken bespreken binnen ZG wanneer jij hier toestemming toe geeft.

Je kunt Janny via de volgende gegevens benaderen:

E-mail: j.dubbeldam@kpnmail.nl
Telefoon: 0115-441665

Functiehuis en Interne Bezwaren Commissie (IBC)

Sinds vorig jaar is Zeeuwse Gronden op de achtergrond bezig met het ontwikkelen van een nieuw functiehuis. Voor bijna elke functie staat er intussen een nieuwe functiebeschrijving klaar. Het is nog afwachten of het nieuwe functiehuis in één keer volledig ingaat of per functie wordt ge-update.

Vanaf het moment waarop Zeeuwse Gronden het besluit ter vaststelling van de functiebeschrijving neemt en dit besluit schriftelijk aan de weknemer voorlegt, heeft de werknemer 30 dagen te tijd om bezwaar in te dienen bij de IBC. Bezwaar kan ingediend worden op basis van de inhoud of omdat de functiebeschrijving niet voldoet aan de kwaliteitseisen. Als de werkgever het bezwaar niet overneemt, vraagt deze binnen 14 dagen advies aan de IBC. De IBC brengt binnen 30 dagen een advies uit aan de werkgever. Het advies is "zwaarwegend". De werkgever heeft 30 dagen de tijd om een definitief en gemotiveerd besluit te nemen en de functiebeschrijving opnieuw vast te stellen. De medewerker die bezwaar heeft ingediend wordt hier schriftelijk over geïnformeerd.

De IBC is samengesteld uit 5 leden. 2 door de directie aangewezen en 2 door de OR aangewezenen een gezamenlijk aan te wijzen voorzitter. Op vraag van de OR nemen Sharon Moison en Rosita Trihou deel aan de IBC. Namens de werkgever nemen Brian Bakker en Melissa Slijkhuis. Om te voorkomen dat er bij uitval een lid te weinig zou zijn is er een extra lid aan toegevoegd, namelijk Marjo Smit.

Samenwerking Familieraad en Cliëntenraad

Door de corona verloopt de samenwerking met Familieraad en Cliëntenraad afgelopen jaar via Zoom. We hebben het uitvoerig gehad over de doorgevoerde coronamaatregelen. Op enkele aandachtspunten na, was iedereen hier zeer tevreden en begripvol over. We hebben het verder gehad over het werken met ervaringsdeskundige en geëvalueerd wat iedereen van de invoering van de functie "senioren" vindt. Alle raden hebben de start van het werken met ervaringsdeskundigen als positief beleefd. Ook de invoering van de senioren wordt door alle raden als positief geëvalueerd. Het zorgt voor korte lijnen en maakt zaken voor bijvoorbeeld voor familie makkelijker te bespreken. Ook zorgt het feit dat het meewerkende leidinggevende zijn ervoor dat de senioren van veel zaken op de hoogte zijn. Tot slot is er gesproken over de veranderingen binnen Maatschappelijk Werk.

CAO

In 2020 zijn we in samenwerking met de RvB, HR en de preventiemedewerker, druk bezig geweest met CAO punten waarover nogal wat onduidelijkheid bleek te zijn Zeeuwse Gronden breed. Het ging over de volgende punten:

1. Wanneer heb je recht op vergoeding bij verschoven diensten binnen 24u?
 2. Wanneer is er sprake van plusuren en wanneer van overuren en hoe wordt hier mee omgegaan?
 3. Hoe wordt ORT bij ziekte uit betaald?
 4. Wanneer heb je recht op extra vergoeding voorwacht dienst op vrije dag?
 5. Hoe ziet het met ¼ van de slaapdienst die je vergoed moet krijgen in tijd?
1. Je hebt recht op vergoeding bij verschuiving van je dienst binnen 24u door een plotselinge verandering dus bijv. iemand die zich ziekmeld. Het gaat zowel om komen werken op je roostervrije dag als om een dienst die van laat naar vroeg schuift. Het gaat niet om diensten die al een maand openstonden en alsnog last minute opgevuld dienen te worden.

2. Plusuren zijn de uren die je meer werkt dan je contracturen. Overuren zijn alle uren boven 36u per week. Wanneer je overuren werkt heb je over deze uren recht op een bepaald percentage (zie CAO) aan extra loon i.p.v. ORT. Ook wanneer je de uren tijd voor tijd terug opneemt. Overuren worden volgens CAO per 3 maanden berekend.

	ORT		Overwerk
Ma-vrij 6.00-7.00 + 20.00-22.00	22%	Ma-vrij 6.00-22.00	25%
Ma-vrij 22.00-6.00	44%	Ma-vrij 22.00-6.00	50%
Zaterdag 6.00-08.00 + 12.00 + 22.00	38%	Zaterdag Tot 18.00	75%
22.00-6.00	49%	Vanaf 18.00	100%
Zondag hele dag	60%	Zondag hele dag	100%

3. ORT bij ziekte wordt vanaf heden automatisch uitbetaald de maand nadat je ziekgemeld was. Je krijgt een gemiddelde aan ORT van de voorgaande 6 maanden (zie HR nieuwsbrief van januari op intranet).
4. Deze vervalt en staat niet langer in het declaratieformulier voor voorwacht diensten. De uren die je als voorwacht draait gelden mee als plus- / overuren. Wanneer het dus overuren zijn krijg je ook hier een bepaalde percentage extra loon op.
5. Dit punt is tot op heden niet duidelijk.

We raden iedereen aan om maandelijks de nieuwsbrief van HR te lezen. Deze is te vinden op intranet en bevat veel nuttige informatie over wanneer je loon uitbetaald wordt, je ORT ingediend moet worden, gevolgen van CAO onderhandelingen etc.

Grondig praktisch

- OVER ZEEUWSE GRONDEN
 - Werken bij Zeeuwse Gronden
 - Contactgegevens alle locaties
 - Contactgegevens kantoor
 - Beslistoom kantoor
 - Bestuur
- BIJ PANIEK...
 - Calamiteiten
- HANDIGE TOOLS
 - Powerpoint-sjabloon presentaties
 - Powerpoint-sjabloon menukaarten
 - Kaartje met locaties
 - Logo Zeeuwse Gronden
 - Huisstijlmanual Zeeuwse Gronden
- HANDLEIDINGEN EN NASLAGWERKEN
 - Grondverklaringen
 - Dijkvrije
 - ICT

personeel

- HR
 - Procedures & protocollen
 - **Ervaringsdeskundigen - HR**
 - Scholing
 - Interne vacatures
- BEHANDELAREN
 - Procedures & protocollen
 - Werkvoorschriften
 - Formulieren
- BEGELEIDERS
 - Procedures & protocollen
 - Werkvoorschriften
 - Formulieren

Kwaliteit

- Beleidsdocumenten
- Registratie
- Processen

Zeeuwse Gronden

psychiatrie
thuis
in de samenleving

Stichting Vrouwen en Psychiatrie
0115 621314
info@zeeuwsegronden.nl

KvK-nummer: 22057719
BTW-nummer: NL824012902B01

Beroepsadres:
Axelstraat 8a
4537 AJ Terneuzen

Kraagdijk 4
4538 PN Terneuzen

Openingstijden
Maandag t/m vrijdag
van 8.00 - 18.00 uur

Postadres:
Postbus 1156
4530 GD Terneuzen

[f /ZeeuwseGronden](#)

OR training

Afgelopen periode hebben we als OR een online congres en 2 online cursus ochtenden gevolgd. Hier kwamen we in aanraking met Deep democracy. "Deep Democracy is een methode die de onderstroom in groepen zichtbaar maakt en de stem van de minderheid laat weerklinken. Niet om te komen tot een compromis, maar tot een besluitvorming met impact waarbij iedereen mee is." (Bron: socius.be). We gaan ons verder in dit onderwerp verdiepen en denken dat dit een toegevoegde waarde zal zijn voor Zeeuwse Gronden en zijn hierover in overleg met RvB. Het boek "Deep Democracy: De wijsheid van de minderheid" van Jitske Kramer is te huren bij de Zeeuwse Gronden bibliotheek!

Medewerkerstevredenheidsonderzoek

December 2020 was de uitkomst van het medewerkerstevredenheidsonderzoek bekend en Zeeuwse Gronden scoort wederom heel goed! Ongeveer de helft van de benaderde medewerkers (129 van de 222), hebben gereageerd en geven hun tevredenheid over het werken bij Zeeuwse Gronden een 8!

Door de RvB zijn wij gevraagd om verder onderzoek te doen naar de punten die wat minder scoorden. Dit zijn o.a. :

- Onvoldoende communicatie
- Te weinig werkoverleggen
- Weinige carrière mogelijkheden
- Functioneringsgesprekken
- Salaris

Hoe komt het dat Zeeuwse Gronden hierop lager scoort? Waarom zijn we daarover minder tevreden? We hopen hier achter te komen door in de komende tijd een enquête op te stellen die deze punten verder uit vraagt. Zo hopen we er achter te komen wat jullie missen of hoe jullie denken dat het beter of anders kan. De enquête is natuurlijk anoniem en zal bestaan uit openvragen zodat jullie de kans krijgen jullie eigen visie hierop met ons te delen.

Bedrijfsarts

Cor van Dien zal niet langer als bedrijfsarts voor Zeeuwse Gronden werken. Zeeuwse Gronden gaat in zee met de organisatie Verzuimtij in Terneuzen.

Wist je dat...

- Intervisie met het team 4x per jaar gehouden dient te worden?
- Dit langere periode met dezelfde intervisor wordt georganiseerd?
- Het de bedoeling is dat de senior hier ook aan deelneemt?
- Je jezelf kunt voorbereiden op je jaargesprek door het formulier "jaargesprek" van intranet te halen?
- Je via Daywise 360 graden feedback kunt vragen?
- We extra grote paaseieren hebben kunnen kopen door de zorgbonus?
- Iedereen zelf de CAO kan nalezen op internet?
- Er een handige CAO app is, namelijk "CAO GGZ".
- Vanessa, Ingeborg en Romy de OR verlaten hebben en we dus héél hard op zoek zijn naar nieuwe leden?
- Er veel uitdagende ontwikkelingen aan zitten te komen binnen Zeeuwse Gronden?
- Jullie ook met ideeën rondom het beleid van Zeeuwse Gronden bij ons terecht kunnen?

De Ondernemingsraad van Zeeuwse Gronden bestaat momenteel uit:

- Eefje Hamerlinck (voorzitter)
- Helen Bodderij (lid)

Ook lid worden? Neem dan vrijblijvend contact met ons op!

Wij zijn bereikbaar via: or@zeeuwsegronden.nl

Je kunt bij ons binnenlopen op de dinsdagen in de even weken zijn.

