

# Het generatiepact

## Inhoud

Het generatiepact .....	1
De regeling in het kort .....	2
Wanneer kun je deelnemen aan het Generatiepact .....	3
Je uren, salaris, pensioen en verlof tijdens het Generatiepact .....	4
Arbeidsrechtelijke gevolgen Generatiepact .....	7
Hoe regel je je deelname aan het Generatiepact .....	9

## De regeling in het kort

Met de steeds hogere pensioenleeftijd, is er ook meer behoefte om op latere leeftijd minder te kunnen werken. Maar dan wel met aanvullende maatregelen voor de hoogte van het salaris en de pensioenopbouw. De cao kent vanaf 1 juli 2022 hiervoor het Generatiepact. Een aantrekkelijke regeling waarbij je maximaal 4 jaar voorafgaande aan je [AOW-gerechtigde leeftijd](#)

- 80% van je huidige dienstverbanduren werkt met een minimum van 24 uur per week
- een aanvulling op je salaris ontvangt voor de helft van het aantal uren dat je minder werkt
- op basis van 100% van je huidige aantal uren pensioen opbouwt of alleen over je nieuwe salaris

Deelnemen aan het generatiepact is aantrekkelijk als je meer vrije tijd wilt door minder te werken en bereid bent om op een gunstige manier een deel van je salaris hiervoor in te leveren.

## Handige tools en factsheet

[Generatiepact berekenen](#)

[Offerte vrijwillige voortzetting pensioenopbouw aanvragen](#)

[Generatiepact in een notendop \(factsheet\)](#)

## Wanneer kun je deelnemen aan het Generatiepact

### Voor wie is de regeling bedoeld

De regeling is gericht op werknemers die werkzaam zijn in belastende functies. Dat is bij cao bepaald. Niet iedereen die in onze organisatie werkt, kan dus deelnemen aan het generatiepact. Een belastende functie heb je als je overwegend direct cliëntgebonden taken/werkzaamheden hebt bij de begeleiding, verzorging verpleging of behandeling of als je beveiliging of schoonmaker bent. Binnen Zeeuwse Gronden hebben we dit gedefinieerd als zijnde alle medewerkers in de uitvoering van het behandelarenteam, woonlocaties en dagbesteding locaties. Daarnaast gelden nog een aantal andere voorwaarden.

### Aan welke voorwaarden moet je voldoen om deel te kunnen nemen

Je kan gebruik maken van deze regeling als je aan de volgende voorwaarden voldoet:

1. Je hebt een arbeidsovereenkomst voor meer dan 24 uur per week.
2. Je werkt bij de start van je deelname aan de regeling tenminste 5 jaar onafgebroken bij Zeeuwse Gronden in een belastende functie. Een belastende functie heb je als je overwegend direct cliëntgebonden taken/werkzaamheden hebt bij de begeleiding, verzorging verpleging of behandeling of als je beveiliging of schoonmaker bent.
3. Bij aanvang van deelname aan het generatiepact ben je ten hoogste vier jaar verwijderd van de (geprognoseerde) AOW leeftijd.
4. Je hebt 12 maanden voorafgaande aan je deelname geen urenbreiding gehad.
5. De minimaal duur van je deelname aan het generatiepact is 3 maanden.
6. De ingang van jouw deelname is per de 1<sup>e</sup> van de maand.
7. Je verzoek tot deelname is drie maanden voorafgaande aan de beoogde ingangsdatum bij je leidinggevende ingediend. In verband met de late bekendmaking van de cao, zal in het begin coulant hiermee worden omgegaan. Vanaf 2023 dient hier wel aan te worden voldaan.

## Je uren, salaris, pensioen en verlof tijdens het Generatiepact

### 80% van je huidige uren met een minimum van 24 uur

Deelnemen aan het generatiepact betekent voor jou dat je 80% van je huidige dienstverbanduren gaat werken met een minimum van 24 uur per week.

Bij een dienstverband van 30 uur, werk je vanaf je deelname 80% van 32 uur of te wel 24 uur per week. Bij een dienstverband van 28 uur werk je 24 uur per week, omdat 80% van 28 uur minder dan 24 uur bedraagt.

In "Generatiepact in een notendop" vind je voor de meest gebruikelijke aantallen dienstverbanduren, hoeveel uren je gaat werken als je deelneemt aan de regeling.

### Aanvulling salaris voor de helft van het aantal uren

Je ontvangt aanvulling op je salaris voor de helft van het aantal uren dat je minder gaat werken. Als je voorafgaande aan het Generatiepact 30 uur werkt en tijdens je deelname 24 uur per week, dan heb je recht op een aanvulling op basis van  $(6 \text{ uur} / 2 =) 3 \text{ uur}$  per week.

### Generatiepact op je salarisstroom

Het salaris tijdens je deelname aan het Generatiepact is opgedeeld in twee onderdelen:

1. Je bruto maandsalaris gebaseerd op het nieuwe aantal uren dat je werkzaam bent
2. Een aanvulling Generatiepact

Voorbeeld:

Stel dat je een dienstverband hebt voor 36 uur en een bruto maandsalaris van € 2.500. Bij deelname aan de regeling werk je 80% van 36 uur, namelijk 28,8 uur. Je hebt dan recht op een aanvulling voor de helft van het verschil aan uren, dus  $7,2 / 2 = 3,6$  uur per week.

Op je salarisstroom wordt dit als volgt verwerkt:

1. Bruto maandsalaris op basis van 28,8 uur per week, namelijk  $28,8/36 \times € 2500 = € 2.000$  bruto
2. Aanvulling Generatiepact ter hoogte van  $3,6 / 36 \times € 2.500 = € 250$  bruto

### Opbouw vakantietoeslag en eindejaarsuitkering

Je bouwt vakantietoeslag en eindejaarsuitkering op over het werkelijke salaris dat je ontvangt, inclusief de aanvulling Generatiepact.

### Onregelmatige diensten en andere bijzondere diensten

Je ontvangt alleen onregelmatigheidstoeslag, de vergoeding voor aanwezigheids-, bereikbaarheids- en crisisdiensten en slaapdiensten, over de uren en diensten die je werkelijk gewerkt hebt. Omdat je minder gaat werken is dit van invloed op je netto inkomen. Je hebt geen recht op een afbouw- of compensatieregeling bij deelname aan het Generatiepact.

## Thuiswerk- en reiskostenvergoeding

De thuiswerkvergoeding en/of reiskostenvergoeding voor woon/werkverkeer wordt gebaseerd op het aantal dagen dat je werkt. Ga je minder dagen werken, dan wordt de vergoeding uiteraard ook minder.

## Je mag 100% pensioen blijven opbouwen, maar hoeft niet

Voor wat betreft je pensioenopbouw tijdens deelname aan het generatiepact, heb je twee mogelijkheden:

1. Je bouwt volledig pensioen over het salaris, gebaseerd op 100% van je oorspronkelijke aantal dienstverbanduren, of
2. Je bouwt pensioen op over je nieuwe salaris, inclusief de aanvulling Generatiepact.

In beide gevallen betaal je als werknemer de helft van de pensioenpremie. Wij als werkgever betalen de andere helft. Dat is nu ook al het geval.

## Vraag tijdig vrijwillige voortzetting van je pensioen aan

Kies je er voor om 100% pensioen op te blijven bouwen, dan bepaalt het pensioenfonds PFZW de hoogte van de door jou te betalen pensioenpremie. Daarvoor is het noodzakelijk dat je tijdig een offerte opvraagt bij het PFZW. Volg daarvoor de stappen in de instructie 'Offerte vrijwillige voortzetting pensioenopbouw aanvragen'.

Hou er rekening mee dat het 30 dagen kan duren voordat je van het PFZW een offerte ontvangt. Je kan overigens tot 9 maanden na aanvang van je deelname aan het Generatiepact een offerte opvragen. Hou er wel rekening mee dat in dat geval de pensioenpremie met terugwerkende kracht verrekend wordt met je salaris en er dus salaris wordt teruggevorderd.

Kies je er voor om je pensioen alleen op te bouwen over je nieuwe salaris, dan hoeft je niets te doen.

## Maak eventueel gebruik van vervroegd ouderdomspensioen

Je salaris wordt lager als je deelneemt aan het Generatiepact. Je kan de verlaging van je inkomen wellicht beperken door gebruik te maken van vervroegd ouderdomspensioen. Kijk voor meer informatie op [Ouderdomspensioen](#) van het pensioenfonds PFZW. Een persoonlijke berekening maak je via [Mijn PFZW](#).

## Proefberekening van je netto salaris opvragen

Het is belangrijk dat je goed inzage hebt in de financiële consequenties voordat je besluit om deel te nemen aan het Generatiepact. Heb je **na het invullen van de tool "Generatiepact berekend"**, nog behoefte aan een berekening van je netto salaris? Dan vind je in de tool een link hoe je deze berekening kunt aanvragen. Het ingevulde document voeg je als bijlage toe.

## Berekening alleen mogelijk zonder aanvulling pensioenopbouw

We kunnen alleen een berekening maken van je netto salaris zonder aanvulling van je pensioenopbouw. Het PFZW bepaalt namelijk de hoogte van de premie die je betaalt als je je pensioen wilt aanvullen. Daarvoor vraag je eerst een offerte aan.

## Opbouw en opname vakantie-uren

Je bouwt vakantie-uren op, op basis van het aantal uren dat je daadwerkelijk werkzaam bent. Je neemt ook op basis van het nieuwe aantal uren dat je werkt, vakantie-uren op.

Voorbeeld:

Stel je hebt een dienstverband van 36 uur. Bij deelname aan de regeling werk je  $36 \times 80\% = 28,8$  uur per week. Je bouwt op basis van de uren die je werkt, 28,8 uur per week, vakantie-uren op. Bij opname van een week verlof, neem je dan ook (gemiddeld) 28,8 uur per week op.

## Opbouw LFB stopt

De opbouw aan LFB uren stopt vanaf je deelname aan het generatiepact.

## De gevolgen voor je huidige LFB uren

Bij deelname aan de regeling heb je twee keuzes voor wat betreft je LFB uren:

1. Je neemt alle LFB uren op voorafgaande aan je deelname aan het generatiepact. Bijvoorbeeld door het wekelijks opnemen van een aantal LFB uren. Je start daardoor voorafgaande aan je deelname alvast met minder werken en ontvangt tot aan je deelname nog je volledige salaris.
2. Je neemt alle LFB uren op tijdens je deelname aan het generatiepact. Een restant aan LFB neem je vóór deelname op of wordt verminderd met het percentage dat je minder gaat werken. Je hoeft namelijk ook minder LFB uren op te nemen om dezelfde periode vrij te zijn als in de periode waarin je nog niet deelnam aan het generatiepact. Per saldo hou je hetzelfde aantal weken aan LFB verlof over.

Voorbeeld:

Stel dat je 30 uur per week werkzaam bent, een restant hebt van 360 en met het generatiepact 24 uur per week gaat werken. Dan worden je LFB uren als volgt aangepast.

Voorafgaande aan je deelname: restant 360 LFB uren / 30 uur per week = 12 weken

Vanaf je deelname Generatiepact: 12 weken x 24 uur per week = 288 LFB uren

## Bereken zelf de gevolgen voor je uren, salaris en verlof

Met de handige tool Generatiepact berekend krijg je inzage in:

- het aantal te werken uren
- je nieuwe bruto salaris
- de opbouw aan vakantie en LFB uren
- de gevolgen voor je pensioen
- de vervolgstappen als je interesse hebt om deel te nemen

## Arbeidsrechtelijke gevolgen Generatiepact

### Je arbeidsovereenkomst wijzigt

Bij deelname aan het generatiepact, ontvang je een wijziging op je arbeidsovereenkomst. Hierin is onder andere opgenomen:

1. Het aantal dienstverbanduren dat je vanaf je deelname aan het Generatiepact werkt.
2. Het percentage van de aanvulling op je salaris.
3. De mogelijkheden voor je pensioenopbouw.

### Je hebt geen recht op afbouw onregelmatigheidstoeslag

Je hebt geen recht op afbouw van onregelmatigheidstoeslag als je deelneemt aan het generatiepact.

### Als je gedurende de regeling toch structureel meer of minder wilt werken

Als je structureel **meer** wilt werken bespreek je dit met je leidinggevende. Is je leidinggevende hiermee akkoord, dan vindt een wijziging van je dienstverbanduren plaats. Hou wel rekening met het volgende:

1. je deelname aan het Generatiepact stopt.
2. de aanvulling Generatiepact vervalt.
3. de vermindering van je restant aan LFB uren wordt **niet** teruggedraaid.
4. de opbouw aan LFB uren start pas weer vanaf 1 januari van het kalenderjaar nadat je je deelname hebt beëindigd.
5. het recht op balansbudget geldt pas vanaf het kalenderjaar na het jaar waarin je je deelname aan het Generatiepact hebt beëindigd.
6. je kan later niet meer deelnemen aan het Generatiepact.
7. de premie voor de vrijwillige voortzetting van je pensioenopbouw, komt vanaf beëindiging van deelname volledige voor eigen rekening. Wij als werkgever dragen hier dus niet meer aan bij.

Als je structureel **minder** wilt werken en voldoe je niet meer aan de voorwaarden van het Generatiepact, dan is bovenstaande ook van kracht.

### Als je gedurende de regeling incidenteel extra werkt

Alleen in geval van calamiteiten en met toestemming van de leidinggevende kun je incidenteel extra werken. Met je leidinggevende spreek je af of de uren worden uitbetaald of dat je deze in tijd compenseert.

### Als je in een andere functie gaat werken

Dan kan dit tot gevolg hebben voor je deelname aan het generatiepact.

Je deelname loopt door als:

1. je volledig blijft werken in belastende functie zoals deze is vastgesteld binnen Zeeuwse Gronden.
2. je door de wijziging van de functie je niet meer aan de voorwaarden voldoet en de oorzaak hiervan buiten de eigen invloedssfeer gelegen is. Denk bijvoorbeeld aan reorganisatie.

Je deelname eindigt als:

1. je er zelf voor kiest om geheel of gedeeltelijk te gaan werken in een functie waarvoor het Generatiepact niet geldt. De consequentie van beëindiging van je deelnemen, zijn gelijk aan hetgeen genoemd bij 'Als je tijdens de regeling toch structureel meer of minder wilt werken'

### **Als je je AOW leeftijd bereikt, eindigt je deelname**

Zodra je de AOW leeftijd bereikt hebt, stopt je deelname aan de regeling. Ook als je daarna een nieuw dienstverband krijgt aangeboden. Vanaf de AOW leeftijd kun je geen gebruik meer maken van het generatiepact.

### **Als je uit dienst gaat, eindigt je deelname**

Treed je uit dienst, dan eindigt daarmee ook je deelname aan de regeling.

### **Als je ziek wordt voorafgaande aan je deelname aan het generatiepact**

Heb je je aangemeld voor het Generatiepact en word je arbeidsongeschikt voordat je deelname aanvangt? Dan wordt je deelname opgeschort totdat je weer volledig hersteld bent.

### **Als je ziek wordt tijdens je deelname aan het generatiepact**

Dan gelden de regels vanuit de cao. Je hebt bijvoorbeeld gedurende de eerste 6 maanden recht op het volledige salaris dat je tijdens het generatiepact ontvangt. Daarna word je op je volledige salaris gekort.

### **Gevolgen voor eventuele WIA uitkering**

Word je langdurig ziek en heb je op een bepaald moment recht op een uitkering op basis van de Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)? Dan wordt je uitkering gebaseerd op het aan jou uitbetaalde salaris gedurende het jaar voorafgaande aan de eerste van je verzuim. Nam je in deze periode al deel aan het Generatiepact, dan ontvang je in veel gevallen een lagere uitkering dan wanneer je niet zou deelnemen aan de regeling (en een hoger salaris ontving).

### **Als je werkloos wordt**

De WW-uitkering wordt gebaseerd op je laatste inkomen. Bij deelname aan het generatiepact wordt je inkomen minder en kan dat gevolgen hebben voor een eventuele toekomstige WW-uitkering.



## Hoe regel je je deelname aan het Generatiepact

### Stap 1 Informeer jezelf en breng de financiële consequenties in kaart

Het is belangrijk dat je jezelf goed op de hoogte brengt van de regeling en de financiële consequenties. Dat doe je door:

1. De verstrekte informatie goed te lezen.
2. De tool Generatiepact berekend in te vullen.
3. Eventuele aanvullende informatie op te vragen, conform het verkregen advies in de tool Generatiepact berekend.
4. Aanvragen offerte vrijwillige voortzetting pensioen via Offerte vrijwillige voortzetting pensioenopbouw aanvragen' (indien je inzage wilt in de te betalen premie)

### Stap 2 Bespreek je wens om deel te nemen met je leidinggevende en maak afspraken

Minimaal drie maanden voorafgaande aan de start van je deelname, maak je bij je leidinggevende kenbaar dat je gebruikt wilt maken van het Generatiepact. Je maakt dan gelijk afspraken over:

1. De ingangsdatum van je deelname aan het generatiepact.  
(Deelnemen kan alleen per de 1<sup>e</sup> van de maand).
2. De inhoud van je werkzaamheden, omdat je minder gaat werken.
3. Het overdragen van een deel van je werkzaamheden aan collega('s).
4. Je werktijden en (indien van toepassing) je nieuwe werkpatroon.
5. Wanneer je leidinggevende de mutatie m.b.t. je deelname invult.

### Stap 3 Je leidinggevende vult een mutatie in

Je leidinggevende geeft een mutatie door. Deze kan op korte termijn via Afas, maar op dit moment nog via afdeling HR. Om het proces soepel te laten verlopen, zorg je er voor dat je leidinggevende over de volgende informatie beschikt:

1. De ingangsdatum van deelname (per de 1<sup>e</sup> van de maand).
2. Het nieuwe aantal uren per week dat je gaat werken, zoals berekend via de tool "Generatiepact berekend".
3. Je werkpatroon indien van toepassing.

### Stap 4 Vraag vrijwillige voortzetting pensioen aan (indien van toepassing)

Kies je er voor om 100% pensioen op te blijven bouwen, dan bepaalt het pensioenfonds PFZW de hoogte van de door jou te betalen pensioenpremie. Daarvoor is het noodzakelijk dat je tijdig een offerte opvraagt bij het PFZW. Heb je dat nog niet gedaan? Volg dan de stappen in de instructie 'Offerte vrijwillige voortzetting pensioenopbouw aanvragen'.

#### Vraag tijdig aan

Hou er rekening mee dat het 30 dagen kan duren voordat je van het PFZW een offerte ontvangt. Je kan overigens tot 9 maanden na aanvang van je deelname aan het Generatiepact een offerte opvragen. Hou er wel rekening mee dat in dat geval de pensioenpremie met terugwerkende kracht verrekend wordt met je salaris en er dus salaris wordt teruggevorderd.

## **Stap 5 Pas je thuiswerk- en reisgegevens als je een mail hierover ontvangt**

Als je minder dagen per week gaat werken, past de salarisadministratie indien mogelijk je thuiswerk- en reisgegevens aan. Zo ontvang je vanaf je deelname aan het Generatiepact de thuiswerk- en/of reiskostenvergoeding waar je recht op hebt.

## **Stap 6 Controleer je wijziging op je arbeidsovereenkomst en geef je akkoord**

Na verwerking van de mutatie die je leidinggevende heeft opgesteld, ontvang je een wijziging op je arbeidsovereenkomst. Lees deze goed door en geef je akkoord indien de inhoud overeenkomt met hetgeen je met je leidinggevende besproken hebt. Het addendum zal worden toegevoegd aan jouw personeelsdossier.