

Jaarplan 2025-2026

Raad van Bestuur
Zeeuwse Gronden



Dit is het organisatiebrede jaarplan 2025-2026 van de Raad van Bestuur van Zeeuwse Gronden. Het jaarplan bevat ontwikkelingen en verbeteracties die te maken hebben met digitalisering, personele zaken, kwaliteit en veiligheid en de realisatie van nieuwe woonlocaties. Het is een belangrijk onderdeel van de Plan-Do-Check-Act-cyclus en dient als input voor de behandelplannen op individueel niveau, voor de woonlocaties en de senioren. De plannen die op al deze niveaus worden gemaakt en de evaluaties daarvan leiden op hun beurt tot een organisatiebreed jaarplan voor het jaar daarna. Zo is de cirkel rond.

Hieronder volgen beknopt geformuleerd de actiepunten voor 2025-2026.

- **Aandacht voor verzuim**

Het verzuim moet verder omlaag gebracht worden middels aandacht voor preventie en snelle interventie. Hier ligt een rol voor de interne casemanager verzuim, HR, Raad van Bestuur en de senioren. Een nieuwe gesprekscyclus wordt ontwikkeld door de senioren, waardoor klachten sneller zijn vast te stellen en uitval vaker wordt voorkomen. Ook worden hierdoor trends zichtbaar waar op beleidsniveau aandacht voor kan komen.

Wie: casemanager verzuim, HR, RvB, senioren

- **Scholing naar wens**

In de afgelopen jaren is het scholingsaanbod fors vergroot en kwalitatief verbeterd. Daarnaast is er een duidelijke behoefte ontstaan aan scholing specifiek gericht op de wensen van de medewerker. Een samenwerking met de GGZ Ecademy is gestart, een online platform met een divers scholingsaanbod. Vanaf 2025 kunnen alle medewerkers hiervan gebruikmaken.

Wie: opleidingscoördinator, HR, alle medewerkers

- **Aandacht voor Groene GGZ**

Zeeuwse Gronden is Voorloper binnen de Groene GGZ. Met dit initiatief bouwen Nature For Health en IVN Natuureducatie samen met een kerngroep GGZ-instellingen uit heel Nederland, zorgverzekeraar CZ en VU Amsterdam aan een groene beweging in de mentale gezondheidszorg. Bij Zeeuwse Gronden hebben we veel aandacht voor behandeling, begeleiding en dagbesteding in de natuur. Initiatieven hiertoe vanuit alle medewerkers worden gestimuleerd. Duurzaamheid is een belangrijk thema, een duurzaamheidsbeleid wordt opgesteld met daarin doelen voor de komende jaren.

Wie: alle medewerkers, RvB, werkgroep Groene GGZ

- **Logeerbeleid**

Rondom logeren (kortdurend verblijf) op locaties heerst te veel onduidelijkheid. Logeerbedden zijn geregeld te lang bezet, waardoor er een tekort aan plekken ontstaat. Een logeerbeleid wordt opgesteld door het plaatsingsteam. Behandelaren en plaatsingsteam dienen nauwer contact met elkaar te houden omtrent logées, termijnen en bezetting.

Wie: plaatsingsteam, FACT-teams

- **Dagbesteding voor de oudere cliënt**

Een constatering is dat veel oudere cliënten geen of nauwelijks dagbesteding doen, terwijl ze het soms wel zouden willen en kunnen. De dagbestedingsopties binnen Zeeuwse Gronden zijn voor oudere cliënten mogelijk te beperkt. Er zal worden gekeken naar nieuwe opties, waardoor ook de oudere cliënt een zinvolle daginvulling krijgt.

Wie: activeringsmedewerker, senioren dagbesteding

- **Verdere groei behandelteam**

In 2024 is het behandelteam gestart, gericht op mensen met lichte tot matige psychische problematiek. Het behandelteam is gericht op effectieve, kortdurende behandeling, werkt voor een groot deel met groepsbehandelingen en levert daarmee een belangrijke bijdrage aan het terugdringen van de wachtlijstproblematiek. In 2025 en 2026 verwachten we een verdere groei.

Wie: behandelteam (in samenwerking met de FACT-teams), HR, zorgadministratie, financiën

- **Overgang 18-23 jaar**

We vragen in toenemende aandacht voor cliënten in de overgangsfase 18 tot 23 jaar. Volgens wet- en regelgeving ben je vanaf 18 jaar volwassen. Maar een abrupte overgang van een jeugd- naar een volwassenafdeling kan desastreuze gevolgen hebben voor jongvolwassenen met een psychische kwetsbaarheid. We voeren hierover gesprekken met de politiek, maar starten ook nieuwe initiatieven. Zo is er nu een woonlocatie in Terneuzen voor jongvolwassenen. Een tweede zal in 2026 de deuren openen in Oostburg. Binnen deze woonlocaties wordt toegewerkt naar zelfstandigheid. Daarnaast is er een jongvolwassenenteam. Met deze ontwikkelingen zorgen voor een geleidelijke overgang, passend bij de noden van de jongeren.

Wie: RvB, teams jeugd en jongvolwassenen, facilitair, financiën

- **Ouderenhuis**

Er wordt, samen met financiers en projectontwikkelaars, hard gewerkt aan de realisatie van een ouderenhuis, voor de ouder wordende cliënt die naast psychiatrische problematiek ook te maken krijgt met somatische en/of psychogeriatrische problematiek. Een cliëntengroep die nu nadrukkelijk tussen wal en schip valt. In 2025 en 2026 worden verdere gesprekken gevoerd, in de hoop binnen drie jaar tot realisatie te komen.

Wie: RvB, financiën

- **Ontwikkelingen buiten Zeeland**

Na locatie Dirksland opent in september 2025 ook locatie Spijkenisse de deuren, de tweede locatie in Zuid-Holland. Daar komt veel werk bij kijken. Daarnaast staan er projecten op de planning in onder andere Rotterdam en Leiden, dit zal naar verwachting na 2026 concreter gaan worden.

Wie: facilitair, financiën, team Spijkenisse, behandelaren, RvB

- **Digitalisering**

Onze digitale infrastructuur komt steeds meer op orde, maar we zijn er nog niet. Om te voldoen aan alle regelgeving en privacy-eisen, en om de medewerkers een efficiënte werkomgeving te kunnen bieden, hebben we in 2025 en 2026 een toenemende aandacht voor de implementatie van de juiste systemen en software en het borgen van de (digitale) kwaliteit en veiligheid.

Wie: werkgroep digitalisering, financiën, facilitair