

Visie op Toezicht

Raad van Toezicht – Zeeuwse Gronden

Inleiding

Toezicht houden in de geestelijke gezondheidszorg gaat over meer dan cijfers, regels en structuren. Het gaat in de allereerste plaats over mensen, over mensen waarbij in zekere mate sprake is van afhankelijkheid. Waarbij kwetsbaarheid een grote rol speelt. Over mensen die een veilig en warm thuis nodig hebben. Over families die betrokken willen blijven. Over professionals die vanuit hun vakmanschap de ruimte moeten krijgen om goede zorg te verlenen. En over een samenleving (maar ook een gemeente of zorgverzekeraar) die verwacht dat een instelling als Zeeuwse Gronden haar maatschappelijke opdracht waarmaakt.

De Raad van Toezicht (RvT) van Zeeuwse Gronden ziet het als haar opdracht om toe te zien op dit geheel: het waarborgen en verbeteren van veilige, effectieve, toegankelijke en persoonsgerichte zorg. Daarbij is ons toezicht niet afstandelijk of puur controlerend, maar betrokken, lerend en toekomstgericht.

Wij erkennen de kwetsbaarheid van deze mensen en de verantwoordelijkheid die de organisatie Zeeuwse Gronden draagt. Tegelijkertijd moeten wij ook altijd oog blijven houden voor de kracht van herstel, de waarde van de professionele vrijheid van de professionals en voor het belang van samenwerking in de samenleving.

Onze uitgangspunten

De maatschappelijke opdracht centraal

Zeeuwse Gronden wil meer zijn dan een zorginstelling: wij bieden mensen met een ernstige psychiatrische ziekte een thuis en een plek in de samenleving. Wij geloven dat ieder mens, ook in kwetsbare omstandigheden, erbij hoort. Het is onze verantwoordelijkheid om dit mogelijk te maken.

De RvT toetst of deze maatschappelijke opdracht wordt waargemaakt. We letten erop dat deze mensen daadwerkelijk een veilige, warme en betekenisvolle omgeving ervaren. Dat familieleden en naasten een vanzelfsprekende plaats krijgen in behandeling en begeleiding. En dat de verbinding met de Zeeuwse samenleving stevig verankerd blijft en over de provinciale grenzen verankerd gaat worden.

Toezicht vanuit waarden

Wij baseren ons op de zeven principes van de Zorgbrede Governancecode. Dat betekent onder andere dat goede zorg, integriteit, transparantie en verantwoording leidend zijn in ons handelen. Maar waarden zijn voor ons meer dan een richtlijn: ze vormen het fundament van vertrouwen. Wij zien erop toe dat Zeeuwse Gronden keuzes maakt die niet alleen juridisch juist, maar ook moreel zuiver zijn.

Dialoog en samenwerking

Goed toezicht ontstaat in ontmoeting. Wij zoeken actief de dialoog met de Raad van Bestuur, medewerkers, cliënten en hun naasten. Ook externe partijen zoals gemeenten, woningcorporaties, huisartsen, zorgverzekeraars en andere zorgaanbieders kunnen belangrijke gesprekspartners zijn.

Deze ontmoetingen gaan niet alleen over wat goed gaat of waar risico's liggen, maar ook over wat beter kan en waar nieuwe kansen liggen. Zo maken wij toezicht tot een gedeeld proces van leren, verbeteren en vernieuwen.

Zichtbaarheid en nabijheid

Toezicht houden vraagt om nabijheid op de juiste momenten. Wij willen weten wat er in de organisatie leeft. Daarom bezoeken wij locaties, spreken we met cliënten en medewerkers, en sluiten we regelmatig aan bij overlegmomenten met de medezeggenschap. Deze zichtbaarheid versterkt onze informatiepositie én vergroot het vertrouwen in ons toezicht.

Vooruitkijken en meedenken

De Raad van Toezicht ziet zijn rol niet enkel als achteraf controleren, maar ook als proactief en integraal meedenken. We richten ons op de toekomst: welke maatschappelijke ontwikkelingen komen op ons af, welke risico's en kansen liggen er voor Zeeuwse Gronden, hoe kan de organisatie zich voorbereiden op de zorg van morgen?

Wij zien het als onze taak om de Raad van Bestuur waar mogelijk te stimuleren en de ruimte te geven om in vrijheid te bewegen – te innoveren en te ondernemen – binnen het geschetste speelveld.

Reflectie en verbetering

Toezicht houden is nooit af. Wij reflecteren daarom regelmatig op ons eigen functioneren, individueel en als team. Ook het samenspel tussen Raad van Bestuur en Raad van Toezicht is onderwerp van gesprek. We leren van evaluaties, van ervaringen uit de praktijk en van signalen van cliënten, medewerkers, cliëntenraad en familieraad. Zo houden we ons toezicht scherp en betekenisvol.

Rollen en verantwoordelijkheden

Onze taak bestaat uit meer dan alleen toezicht houden. We hebben verschillende rollen die elkaar versterken:

- **Toezichthouder** – We bewaken de koers van de organisatie, de kwaliteit van zorg, de veiligheid, de financiële gezondheid en de naleving van wet- en regelgeving.
- **Sparringpartner** – We zijn een constructief-kritisch klankbord voor de Raad van Bestuur en geven gevraagd én ongevraagd advies bij strategische keuzes.
- **Werkgever** – We dragen zorg voor een goed en zorgvuldig werkgeverschap richting de Raad van Bestuur.
- **Beslisser** – Bij impactvolle besluiten heeft de RvT een wettelijke goedkeuringsrol.
- **Verantwoordder** – We leggen zelf rekenschap af over de manier waarop wij toezicht houden en onze taak uitvoeren.

Tot slot

Toezicht houden bij Zeeuwse Gronden betekent voor ons dat wij bijdragen aan de legitimiteit en toekomstbestendigheid van de organisatie. Wij willen erop toezien dat cliënten zich gezien, veilig en thuis voelen. Dat professionals hun vak met trots en ruimte kunnen uitoefenen. En dat Zeeuwse Gronden haar plaats behoudt als stevige, betrouwbare en maatschappelijk betrokken zorgaanbieder in Zeeland. Voor de nieuwe te ontgonnen gebieden buiten Zeeland, dienen zij op een gelijkwaardige manier dit fundament te gaan opbouwen.

Wij geloven dat toezicht pas echt waardevol is als het méér doet dan controleren. Toezicht moet inspireren, richting geven en helpen bouwen. Dat is de ambitie die de Raad van Toezicht van Zeeuwse Gronden zich stelt.
